ZARZĄDZENIE nr 7/2018

DYREKTORA OŚRODKA SPORTU I REKREACJI

w PIOTRKOWIE TRYBUNALSKIM

z dnia 21 lutego 2018 roku

**zmieniające zarządzenie nr 43/2016 z dnia 24 sierpnia 2016 roku** w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku poz. 1202 z późn. zm), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku poz. 1786 z późn.zm.) § 5 ust. 1, ust. 5 pkt 4 Regulaminu Organizacyjnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim, stanowiącego załącznik do zarządzenia nr 19/2017 Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim z dnia 1 czerwca 2017 roku, w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim zarządza się, co następuje:

**§1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji w Piotrkowie Trybunalskim, stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 43/2016 z dnia 24 sierpnia 2016 roku wprowadza się następujące zmiany:

1. W §3 w ust.1 skreśla się lit.d),
2. W §4 skreśla się ppkt 2),
3. Skreśla się §9
4. Załącznik nr 1 – Tabela miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia,
5. Usuwa się załącznik nr 2 Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych oraz innych pracowników uprawnionych do dodatku funkcyjnego,
6. Załącznik nr 3 – Wykaz stanowisk i minimalnych wymagań kwalifikacyjnych oraz poziomy wynagrodzenia zasadniczego, otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

**§2.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z zastrzeżeniem, że postanowienia Regulaminu wchodzą w życie od 1 stycznia 2018 roku.